

United Nations Global Compact (UNGC) Communication sur les Progrès (COP)

1 Déclaration de soutien continu

La Chaux-de-Fonds, le 26 mars 2021

Je suis heureux de confirmer que NID SA réitère son soutien envers les dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Cordialement,

Gilles Beljakovic – CEO

2 Description des actions

2.1 Droits de l'homme

Nous veillons à fournir des aménagements de travail sûrs et adaptés aux conditions de travail. Notre démarche d'analyse des risques veille à ce qu'ils soient identifiés et abordés selon leurs critères de sévérité et de probabilité, ceci dans le but de les réduire autant que possible, voire de les éliminer.

Nous mettons tout en œuvre pour protéger nos employés et nos partenaires contre toute forme de harcèlement (physique, psychologique, sexuel ou verbal). De même, nous ne tolérons pas le recours à des violences ou contraintes physiques, mentales, morales ou verbales. Notre récente certification SA8000 ([SA8000® Standard - SAI \(sa-intl.org\)](https://www.sa-intl.org)) est une preuve supplémentaire de l'importance que nous accordons au respect de l'être humain en général.

Toutes les mesures sont également prises pour limiter au maximum les accidents et maladies professionnelles. De tels événements sont monitorés mensuellement et font partie intégrante de la Revue de Direction de notre société.

2.2 Travail

Nos collaborateurs ont le droit à la liberté d'association et nous nous engageons à ce qu'ils ne soient pas victimes de discrimination, de harcèlement, d'intimidation ou de représailles du fait de leur appartenance à une telle association.

Nous nous conformons aux lois applicables et aux normes du secteur en matière de temps de travail, de pauses et de jours fériés ; de même, nous respectons le salaire minimum en vigueur dans le canton de Neuchâtel en Suisse.

Ces deux points font partie intégrante du standard SA8000 auquel nous adhérons de par notre récente certification.

2.3 Environnement

Nous sommes en conformité avec les exigences légales en vigueur en Suisse en termes d'émissions atmosphériques, de rejet des eaux usées et de gestion des déchets (dangereux ou non) en maximisant leur tri et leur recyclage.

L'ensemble des produits utilisés (substances dangereuses) est inventorié, décrit et connu des personnes qui les utilisent et stocké en accord avec les lois suisses.

Notre participation volontaire au programme suisse de l'Agence de l'Energie pour l'Economie ([AEnEC » L'Agence de l'énergie pour l'économie | Depuis 2001. \(enaw.ch\)](#)) implique que nous mettons tout en place pour diminuer notre consommation énergétique.

L'installation photovoltaïque sur le toit de notre bâtiment nous a permis d'économiser 28.9% de notre consommation électrique totale en 2019 et 30.6% en 2020.

2.4 Lutte contre la corruption

La lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent est au centre de notre volonté de transparence. Au travers du Code de Conduite (qui est soumis à nos partenaires), de notre récente certification SA8000 et de notre politique de lutte contre la fraude, nous mettons tout en œuvre pour que de tels agissement soient éradiqués de toute pratique commerciale. De plus, nous portons une attention particulière à la protection d'éventuels lanceurs d'alertes.

3 Mesure des résultats

L'ensemble des mesures décrites ci-dessus font partie du processus ISO de Revue de Direction et, à ce titre, certains indicateurs spécifiques sont suivis régulièrement tels que les maladies et accidents professionnels, les taux d'absentéisme et les différentes répartitions entre managers et employés, hommes et femmes, pyramide des âges, etc.

Nos consommations énergétiques sont également suivies mensuellement et les efforts consentis dans ce domaine montrent une baisse générale.